

## Lokale tilbud til vores medlemmer i forbindelse med sygdom

Den enkelte kommune har forskellige tilbud til deres ansatte, som kort er beskrevet nedenfor. Yderligere oplysninger findes på kommunernes hjemmesider og/eller medarbejderportaler.

### Frederikshavn Kommune:

Kommunen har en overordnet syge- fraværspolitik, som du kan læse om her:

<https://samarbejdsportal.frederikshavn.dk/cases/EMN163/EMN-2016-00001/Dokumenter/God%20h%C3%A5ndtering%20af%20sygefrav%C3%A6r%201-5-14%20-%20folder.pdf>

HovedMED har (d. 20. juni 2019) i personalepolitikken vedtaget, at der skal laves lokale retningslinjer i MED-systemet, bl.a. for håndtering af stress, fysisk og psykisk vold samt mobning og chikane.

Langt de fleste skoleafdelinger har en aftale om, at man, i tilfælde af sygemelding grundet det psykiske arbejdsmiljø, kan få tildelt et antal psykologsamtaler. Denne aftale skal laves med egen leder.

### Hjørring Kommune:

Tidlig indsats på Jobcenteret inddrages, hvis sygemeldingen strækker sig længere end en uge. Medlemmet kontaktes af en fastholdelseskonsulent, som kan inddrage sit sundhedsfaglige team bestående af sygeplejeske, psykolog og fysioterapeut. <https://hjoerring.dk/media/41683/tidlig-indsats-medarbejder.pdf>

### Læsø Kommune:

Læsø Kommune har indgået en aftale med Psykolog-Center Frederikshavn, Sindal og Læsø om sikring af medarbejdernes psykiske trivsel konkret hjælp til ansatte udsat for akut krise, ved stress, angst, udbrændthed og psykosociale problemer samt forebyggelse af sygefravær. Lederen og fagchefen på socialområdet kan bevillige denne professionelle rådgivning.

### Generelt:

Hvis du er sygemeldt eller på vej til at blive det, anbefales det, at du tager kontakt til din tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant. Du er også velkommen til at kontakte kredskontoret for yderligere rådgivning.