

Lærerkreds Nord's lønpolitik

Lønpolitikken for kredsen tager sit udgangspunkt i Danmarks Lærerforenings lønpolitik, således som den er besluttet på de seneste kongresser. Den lokale lønpolitik skal supplere den centrale og sikre åbenhed og gennemsommelighed i løndannelsen.

Det er Lærerkreds Nord's mål at sikre den højest mulige løn til alle medlemsgrupper, såvel vejledere, konsulenter, skolepsykologer, lærere som børnehaveklasseledere.

Samspelet mellem foreningens centrale lønforhandlinger og kredsens decentrale lønforhandlinger skal således sikre, at samtlige medlemmer over en årrække opnår en lønfremgang.

Aftaler om løn skal så vidt muligt bygge på objektive, fremadrettede kriterier.

For tjenestemandsansatte søges lønaftalerne i videst muligt omfang aftalt i form af løntrin.

Løndannelsen skal være synlig og gennemskelig, således at der er sammenlignelig løn for sammenlignelige kvalifikationer og funktioner.

Kredsen arbejder for, at der indgås forhåndsftaler.

Lønpolitikken er et fælles anliggende og skal sikre, at individualisering af Ny Løn, eksempelvis gennem lønsamtaler, undgås.

Kredsens lønpolitik udmøntes igennem en strategi med indsatsområder, som fastlægges af kredsstyrelsen.

- Vedtaget på kredsstyrelsesmøde den 27. januar 2022.