

Lærerkreds Nord's lønpolitik

Lønpolitikken for kredsen tager sit udgangspunkt i Danmarks Lærerforenings lønpolitik, således som den er besluttet på de seneste kongresser. Den lokale lønpolitik skal supplere den centrale og sikre åbenhed og gennemsækelighed i løndannelsen.

Det er Lærerkreds Nord's mål til enhver tid at sikre den højest mulige løn til alle, såvel konsulenter, skolepsykologer, lærere som børnehaveklasseledere.

Samspelet mellem foreningens centrale lønforhandlinger og kredsens decentrale lønforhandlinger skal således sikre, at samtlige medlemmer over en årrække opnår en lønfremgang.

Aftaler om løn skal så vidt muligt bygge på objektive, fremadrettede kriterier.

For tjenestemandsansatte søges lønaftalerne i videst muligt omfang aftalt i form af løntrin. Tillæg søges gjort pensionsgivende efter "høkermodellen".

Løndannelsen skal være synlig og gennemsækelig, således at der er sammenlignelig løn for sammenlignelige kvalifikationer og funktioner.

Kredsen arbejder for, at der indgås forhåndsftaler.

Lønpolitikken er et fælles anliggende og skal sikre, at individualisering af Ny Løn, eksempelvis gennem lønsamtaler, undgås.

Kredens lønpolitik udmøntes igennem en strategi med indsatsområder, som fastlægges af kredsstyrelsen.

Kredens primære indsatsområder ved kommende lønforhandlinger skal være:

- Udbygge tillæg for konsulenter og skolepsykologer
- Udbygge kvalifikationstillæg for efter- og videreuddannelse
- Tillæg for undervisningsvejlederopgaven
- Udbygge tillæg for lærere/børnehaveklasseledere, der varetager undervisning i forbindelse med:
 - Rullende skolestart
 - Modtageklasser/flygtningebørn
- Funktions- og/eller kvalifikationstillæg til medarbejdere, der bidrager til og løfter for fællesskabet fx:
 - Repræsentanter i skolebestyrelser og MED-udvalg
 - Team-koordinatorer
 - Klasse-/kontaktlærere

- Vedtaget på kredsstyrelsesmøde den 12. maj 2016.